

La Tresse est une association Loi 1901 qui a été créée il y a maintenant 2 ans et demi à l'issue d'un travail préalable de diagnostic de territoire notamment.

Elle compte à ce jour (243 en 2023) un peu moins de 200 adhérents (189 adhérents à jour de cotisation en 2024) dont environ une grosse vingtaine de membres actifs, qui s'étend régulièrement jusqu'à 40 et peut ponctuellement monter jusqu'à 50-60 dans certains cas.

Les informations circulent en revanche bien au-delà des membres actifs puisque 439 personnes (physiques ou morales) sont inscrites à la liste de diffusion.

L'association est organisée autour de 3 axes structurants qui avaient préalablement été identifiés comme prioritaires dans le cadre du diagnostic évoqué juste avant soit :

- Une ressourcerie qu'on appelle « La source » parce que la taille minuscule du local ne permet pas complètement le déploiement de la dimension de réparation, restauration, etc. même si elle existe quand même ; Qui accueille des dons d'objets et quelques ateliers (notamment ceux de réparation de vélo) et qui permet aussi l'échange de truffes qui agit ici comme une monnaie complémentaire et qui est transversale aux activités de La Tresse.

Le second axe structurant est celui du

- café associatif et familial, qu'on appelle « La taverne du joyeux dentier » pour une raison bien précise qu'on pourra vous détailler plus tard si vous voulez qui est localisé dans la plus vieille bâtisse du village dans lequel il est aussi possible de payer « en truffes ».

Et le 3° axe enfin, celui

- des espaces de travail partagés à un endroit qu'on appelle « la Vayssade ». On tient à cette appellation parce qu'il ne s'agit pas uniquement d'espaces de coworking en particulier parce qu'il y a une dimension d'animation qui est importante même si pour l'heure ces activités sont encore peu nombreuses.

Ces trois espaces sont situés dans le centre bourg du village, relativement proches les uns des autres et surtout à proximité des futurs locaux du « presbytère » qui est actuellement en cours de rénovation et que La Tresse a vocation à intégrer fin 2025.

La ressourcerie, le café associatif et familial et les espaces de travail partagés sont maintenant associés à des lieux physiques mis gracieusement à disposition par la mairie de Lalbenque ;

Ce sont en fait des dispositifs généraux au sein desquels s'inscrivent toutes les actions déployées par l'association : ateliers de réparation de vélo, matinées anti-procrastination, ludothèque, groupes de parole, glanage de bois solidaire, programmation CinéLot, bar des enfants, atelier tricot et couture et d'autres animations ponctuelles comme le carnaval, le calendrier de l'Avent immatériel, etc.

Le tout, le plus possible **en partenariats avec d'autres acteurs de la vie locale** (différentes associations, commerces, collectivités, institutions, etc.) ; en fait, tous les projets sont l'occasion de tisser de nouveaux partenariats ou d'en consolider certains ; on commence ainsi maintenant à être vraiment identifiés au sein des établissements scolaires du village, de la résidence sénior, auprès des commerçants aussi ainsi que de certaines associations qui nous sollicitent régulièrement ou qui répondent favorablement à nos sollicitations.

Ces trois grands dispositifs servent ainsi d'appui à tous ces projets, de cadre dans lequel se déployer et ils permettent de travailler en permanence **la cohérence des projets au sein du projet global de La Tresse**.

Travailler la cohérence ça veut dire rester fidèle à l'esprit et aux missions identifiés dans les statuts, veiller à la pluralité des publics (puisque les actions de La Tresse s'adressent à tous les publics même si certaines actions ciblent des publics particuliers), des partenaires, etc. toujours avec l'objectif de servir d'opportunité de création de lien social et mieux encore, d'initiateur ou d'encouragement à la création de ce lien.

Tout cela est aussi rendu possible et bâti par une gouvernance particulière que je me permets de vous rappeler brièvement puisqu'il s'agit d'une gouvernance la plus horizontale possible dans laquelle les adhérents sont souverains.

Nous travaillons ainsi avec **une assemblée mensuelle des adhérents** « Les rencontres mensuelles » qui est le poumon de l'association, l'instance dans laquelle toutes les décisions structurantes sont prises, les projets sont votés, etc. Ce sont des moments conviviaux mais qui comportent une dimension d'efficacité » puisque c'est là aussi qu'on peut être amené à voter par exemple.

Cette assemblée mensuelle est aussi le moment où **les groupes de travail** font remonter leurs problématiques, questions, envie, etc. au groupe, notamment via leurs *Pilotes* ; puisque chaque groupe de travail (que ce soit ceux qui sont permanents comme « la ludothèque » ou « la ressourcerie » par exemple ou ceux qui sont éphémères comme « le calendrier de l'Avent » ou « le carnaval ») fonctionnent, dans une relative autonomie, avec un ou deux pilotes qui sont en fait comme des coordinateurs de groupe.

Cette **assemblée mensuelle des adhérents** prend appui sur le travail réalisé au sein des différents groupes de travail et permet là encore de travailler la cohérence de l'ensemble du projet et sa dynamique globale.

Il y a ensuite un bureau qui compte 9 membres : 2 co-présidentes, 2 co-trésoriers, 2 secrétaires et 3 membres dits « volants » et qui gère, l'organisation des rencontres mensuelles, le partenariat étroit avec la mairie de Lalbenque mais est surtout au service des adhérents, il s'agit en fait essentiellement d'un bureau exécutif.