

CONTACT

CHARGÉE DE MISSION DÉVELOPPEMENT ET COORDINATION DES ACTIONS

Anthropologue de formation, j'ai développé une **expertise en connaissance des publics**, une solide expérience en **coordination de projets, animation sociale de territoire et mobilisation d'acteurs en milieu rural**. Je m'appuie sur **une démarche à la fois créative et rigoureuse**, attentive aux principes d'**écoute active, de coopération et de respect des personnes**. Engagée, j'ai à cœur d'**insuffler l'enthousiasme** nécessaire pour faire émerger des **dynamiques collectives porteuses de sens**.

FORMATION

DOCTORAT EN ANTHROPOLOGIE SOCIALE ET CULTURELLE, MENTION TB, FÉLICITATIONS DU JURY

2013 Aix-Marseille Université

MASTER EN ANTHROPOLOGIE SOCIALE ET CULTURELLE, MENTION TB

2008 Aix-Marseille Université

LICENCE SCIENCES DU LANGAGE MENTION AB

2006 Université Lumière Lyon 2

LICENCE ANTHROPOLOGIE MENTION AB

2006 Université Lumière Lyon 2

FORMATIONS SPÉCIFIQUES (SÉLECTION)

"METTRE EN ŒUVRE LE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL EN RENFORÇANT LA COOPÉRATION ENTRE ACTEURS"

SCOP Accolades, 2024

CONCEVOIR, FAIRE-VIVRE ET AUTO-EVALUER UN PROJET SOCIAL

CAF du Lot/FIGO, réseau des structures AVS, 2023-2024

MARKETING ET COMMUNICATION WEB : VIVRE DE SA PASSION

Ets "La solution est en vous" (Quebec), 2021

AGIR : "EXPRIMER SES LIMITES AVEC BIENVEILLANCE"

Ets "Zunzun", 2019

ANALYSE DE PRATIQUES D'ANIMATION : "GESTION DE GROUPE"/"CONFLITS ET SANCTIONS"

Franças du Lot/Communauté de Commune du Pays de Lalbenque-Limogne, 2018

ATELIERS FABER ET MAZLISCH "L'APPROCHE PARLER/ECOUTER"

Pouembout (Nlle-Calédonie), 2015

COMPÉTENCES

- Conception et conduite de projets de territoire
- Excellentes capacités de communication écrite et orale
- Capacités relationnelles et posture de médiation/écoute
- Gestion administrative, budgétaire et coordination d'équipe
- Animation, coordination et mobilisation d'acteurs territoriaux
- Maîtrise des outils d'ingénierie sociale en développement social local

ENGAGEMENT ASSOCIATIF (SÉLECTION)

Membre active co-fondatrice de **La Tresse**, pilote du groupe Ingénierie de projet, ancienne co-présidente

Membre active de "Méina Bwëti", Nouvelle-Calédonie (**projet de création d'une école publique Kanak/Européenne** en partenariat avec La Province Nord et la Mairie de Koné) (2014-2016)

Membre fondatrice de L'association "Minorités en Clichés", Aix-en-Pce (**médiation scientifique pluridisciplinaire -expositions, ateliers, conférences**) (2008-2014)

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES (SÉLECTION)

Formatrice/
consultante
(2015-2025)

Communauté des Pays du Pacifique Sud/BPJEPS Patrimoine/BPJEPS Animation Socioéducative et culturelle (Céméa Montpellier/Asso. Le Passe Muraille Montpellier)/ PNR des Causses du Quercy/Asso. Visages de Ségala (46)...

Médiatrice
scientifique
et culturelle
(2016-2025)

+100 ateliers scolaires et périscolaires; conférences; coordination d'événements scientifiques et culturels multipartenariaux (Ecoles élémentaires, EVS Le Barbouille (12), La Tresse...)

Enseignante
(2008-2013
2016-2025)

+1120h d'enseignement supérieur notamment Dpt **Carrières Sociales-Animation de territoire (IUT Figeac); Master Expertise en Patrimoine Immatériel** et **Master Médiation Culturelle et Scientifique** (Univ. Tlse J. Jaurès)/Aix-Marseille Université

Chercheuse
(depuis 2018)

Univ. Aix-Marseille/IRD/IAC Nlle-Calédonie/ MNHN-Collège de France/Univ. Tlse J. Jaurès

Chèr-es adhérent-es de La Tresse,

C'est avec une certaine émotion que je vous adresse cette candidature. Non parce que le moment serait solennel, mais parce qu'il constitue l'occasion de mesurer tout le chemin parcouru ensemble depuis ce 1er juillet 2022 – et même bien avant, lors de l'époque « préhistorique » de La Tresse, entre ateliers ADEFPAT, diagnostics, maquettes, bâches et autres « expé ». Tant de choses qui paraissent aujourd'hui si lointaines mais qui constituent pourtant une part de nos fondations, nos racines associatives.

Jamais je n'aurais alors imaginé que ce projet devienne ce qu'il est aujourd'hui. Quelle fierté d'avoir contribué à son éclosion, sa structuration, son ancrage. C'est donc avec humilité, mais aussi avec conviction, que je vous propose ma candidature au poste de chargée de mission « Développement et coordination des actions ».

Depuis trois ans, mon engagement au sein de La Tresse m'a permis de participer à toutes les étapes : la conception du projet social, sa rédaction, sa mise en œuvre, son animation concrète.

Cette implication – bénévole et très engagée, à tous les niveaux (bureau, pilotage de groupe, travail partenarial avec la CAF du Lot et la Communauté de Communes, suivi budgétaire, relations avec les prestataires...) – m'a permis d'en comprendre les fondements, les arbitrages, les évolutions.

J'ai également été présente dans les aspects les plus concrets et quotidiens de la vie de l'association : peindre les murs, installer un plan de travail, aménager le café, trier des kilos de linge quand la ressourcerie était encore itinérante, stocker du matériel chez moi, faire la vaisselle, accueillir les personnes, présenter le projet dans des événements publics ou institutionnels...

Autant d'expériences qui m'ont donné une vision fine et globale de toutes les strates de La Tresse, de l'invisible logistique à la représentation extérieure, du lien direct aux adhérent-es jusqu'à la rédaction des rapports et la stratégie partenariale.

Cet engagement nourrit aujourd'hui un désir clair : renforcer, structurer, porter encore plus loin ce travail – avec de nouveaux moyens, mais sans rien perdre de ce qui fait la substantifique moelle de l'association, ce qui en fait un projet rare à bien des égards, et que d'autres nous envient : la participation engagée et enthousiaste de ses adhérent-es.

Une participation précieuse, à entretenir avec attention, patience et délicatesse – à l'image d'un jardinier discret, aux gestes précis et constants.

Ce premier recrutement constitue, on le sait, une étape clé du projet. Il doit permettre à La Tresse de franchir un nouveau cap tout en restant fidèle à ce qu'elle est. Je crois que ma connaissance fine de l'écosystème de l'association – de ses dynamiques internes, de ses membres, des choix collectifs opérés mais aussi des raisons qui les ont motivés – représente une réelle opportunité. Elle permettrait d'assurer une continuité fluide, alignée avec les valeurs du projet, sans précipiter de transformation déstabilisante.

Les objectifs de La Tresse pour 2025, définis lors de l'Assemblée Générale du printemps dernier, sont clairs : consolider les dispositifs en place, renforcer les groupes de travail, préparer l'installation dans les futurs locaux dits « du Presbytère », tout en cultivant l'enthousiasme et l'engagement bénévole des adhérent-es. La personne salariée devra ainsi les accompagner dans la réalisation des missions qu'ils et elles se sont fixées, en facilitant leur action sur plusieurs plans.

Ma prise de poste pourrait être immédiate et opérationnelle. J'ai déjà expérimenté une grande part des missions envisagées : lien avec les partenaires institutionnels et associatifs, animation de collectifs, coordination de projets. De nombreux acteurs du territoire m'identifient déjà comme interlocutrice. Cette proximité facilitera à la fois l'animation des liens existants et leur développement stratégique. Elle permet aussi de porter notre projet social avec justesse, tout en l'inscrivant dans des dispositifs plus larges, sans jamais se laisser happer par des méthodes toutes faites mécaniquement plaquées au modèle qu'on a construit nous-même. Comme le formule le sociologue J.-L. Charlot, non à « la tyrannie des réunions post-its » (2019) et oui pour rester à l'écoute du terrain, des gens, des usages.

Je m'engage, si ce poste m'est confié, à vous accompagner dans la mise en œuvre du projet de La Tresse dans toutes ses dimensions : conception, animation, suivi, évaluation. Je le ferai dans le respect des principes de l'animation sociale qui nous sont communs : laïcité, mixité, dignité humaine, solidarité, participation. Je le ferai aussi dans une posture d'écoute active et de communication non-violente qui me semble essentielle dans un cadre de co-construction collective. L'intelligence relationnelle et la qualité des interactions sont, à mes yeux, au cœur de la réussite de ce type de projet.

Je maîtrise ainsi beaucoup d'outils utiles (et si souvent nécessaires) pour concevoir des démarches méthodiques, évolutives et adaptées aux publics concernés.

Par ailleurs, ma formation d'anthropologue – ancrée dans la recherche, l'enseignement supérieur et la médiation scientifique – ainsi que mon expérience en ingénierie pédagogique (tous publics) et en conduite de projets socioculturels m'ont permis d'acquérir une réelle aisance dans des environnements humains complexes, où il s'agit de co-construire avec les publics et non à leur place. Ces compétences se sont renforcées de manière très concrète au sein de La Tresse, notamment à travers le travail mené avec des partenaires comme la CAF ou Accolades. C'est là que j'ai pu véritablement développer et mettre en œuvre des savoir-faire précis déjà expérimentés auparavant : montage et suivi de dossiers de subvention ou d'appels à projets, identification des attentes des partenaires institutionnels, élaboration de discours ou de textes valorisants pour nos actions, en lien étroit avec le terrain et ses dynamiques (sociales, politiques, économiques...). Construire des cadres souples mais solides, poser des indicateurs de suivi, garantir la lisibilité et la cohérence des projets tout en assurant leur capacité d'ajustement : c'est ce que je sais faire, et ce que j'ai envie de continuer à affiner et à renforcer.

Manager aguerrie, les membres des groupes « Calendriers de l'Avent » pourront témoigner du cadre, de l'exigence bienveillante et de la clarté que je sais insuffler. Je suis capable d'encadrer une équipe, de poser des outils de suivi, de structurer une gouvernance, de construire des dossiers, de représenter l'association, d'assurer le suivi administratif et budgétaire – tout en sachant ce qui me reste à apprendre. J'aborde ces points non comme des freins, mais comme des occasions de formation et de renforcement de mes compétences et in fine d'évolution.

Ce poste représente pour moi une suite logique d'un engagement fort, et pour La Tresse, un moyen de poursuivre sa trajectoire. Rigueur, fidélité et ouverture seront les axes structurants de mon travail.

C'est avec enthousiasme que je souhaite contribuer à cette nouvelle étape, aussi, je serais heureuse d'en discuter avec vous, et de continuer à faire vivre ce projet collectif qui nous lie.

Avec toute ma considération,

